

## MODEL D'INFORME LABORAL EXECUTIVE

---

### ANÀLISI DE LA PERSONALITAT

El subjecte analitzat és una persona educada, intel·ligent i complidora. Se sent orgullós de si mateix per les fites i els objectius assolits, especialment en l'àmbit acadèmic i professional. Parla de manera lògica, meditant i madurant els seus projectes proactivament, a fi d'evitar sempre que sigui possible la improvisació. És franc, prudent i atent.

En el seu jo ideal intenta ser optimista i lluitador, però, quan aflora el subconscient apareix l'autèntic jo, una persona amb tendència al desànim i al pessimisme. És de caràcter reservat, molt introvertit, sensible i amb un cert sentiment d'inferioritat. Marcat per les males experiències viscudes, especialment en el terreny més íntim i personal, s'observen en l'escrit grafies que indiquen malestar interior i descoratjament. Paral·lelament hem d'afegir, que no veu del tot clar el seu futur, ni com esdevindran els seus projectes, aspecte aquest últim que també li pot genera angunia i intranquil·litat

Malgrat tot, gestiona adequadament el seu estat d'ànim, ja que és una persona que es coneix molt bé a ella mateixa. Sap perdre i encaixar la derrota, i en base a les vivències passades, ha après a desenvolupar recursos psicològics suficients com per controlar les seves emocions, sotmetent-les a la força de la raó. Motiu pel qual, és una persona estable i és governa amb autocontrol.

### RELACIONS SOCIALS

Fruit del seu caràcter marcadament introvertit i reservat, s'observen en el text ítems grafològics que denoten dificultat de contacte amb els altres, especialment en el terreny més íntim i personal.

En l'àmbit social, es projecta com una persona neutral, freda, i fins i tot en algunes ocasions asèptica, sense excessiva passió. Marca molt clarament els límits dels seus contactes amb terceres persones; si bé, es relaciona amb respecte, educació i consideració vers als altres. Atesa la seva ambivalència emocional que comentàvem a l'apartat anterior, s'observa l'existència de problemes de comunicació, essent una persona que de vegades es mostra més comunicativa i d'altres més reservada i inaccessible.

S'esforça per ser més sociable, ja que es conscient de que aquesta és la seva àrea de millora en l'àmbit social (recerca d'una major extraversió). Ara bé, a l'hora de fer-ho, prioritzarà els criteris d'amistat d'una forma interessada, o a conveniència. En cas contrari, portarà la relació d'una manera col·loquial, però, sense aprofundir, ja que és una persona socialment tancada. Amb tot, sempre traslladarà les seves opinions amb assertivitat vers els seus interlocutors.

## VALORACIÓ LABORAL

### LIDERATGE + DIRECCIÓ + CAPACITAT D'ORGANITZACIÓ

És una persona organitzada amb un bon rendiment laboral. Té la capacitat de dur a terme els seus propòsits i posar en pràctica també els de tercers.

L'anàlisi de l'escriptura ens indica reiteradament que és un bon professional, amb submissió a l'ordre establert i complidor del seu deure. Pot arribar en certs moments a ser crític amb algunes decisions laborals, però sempre s'expressarà amb respecte i assertivitat.

L'incomoda la falta de mobilitat i d'evolució en el seu entorn, al punt de que això li pot generar intranquil·litat interior. Necessita sentir-se útil i estar en constant innovació i creixement professional; altrament, i tot i ser una persona amb iniciativa, pot caure precisament en un comportament oposat; es a dir, falta d'iniciativa, de decisió i fins i tot de relaxació en certs moments, especialment si l'entorn en el que es desenvolupa no és el que amb ell li agrada.

De perfil clarament subordinat, pot ser un tant autodidacta. Malgrat ser una persona intel·ligent i amb un bon grau de desenvolupament cognitiu, no té la capacitat per a dirigir persones ni organitzacions. No obstant, pot ser una peça clau de l'engranatge organitzacional, ja que és un bon col·laborador.